

اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان لرستان

به کلیه واحدهای تولیدی - صنعتی - کشاورزی - خدایی - صنفی و سازمانها - ادارات - نهادهای ادارگاههای مشمول قانون کار

بایان مطالعه و تجییات این

حداقل مزد کارگران تابع قانون کار جمهوری اسلامی ایران باستناد مصوبه مورخ ۹۹/۱۲/۲۳ شورای عالی کار و بخشندام شماره ۲۵۱۱۹۳ مورخ ۹۹/۱۲/۲۲ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی در اجرای ماده ۴۱ قانون کار با درنظر گرفتن مصالح کارگران در انطباق هرچه بیشتر میزان درآمد آنان با سطح معیشت و همچنین با توجه به مقتضیات بنگاههای تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه از اول فروردین ۱۴۰۰ بشرح جدول زیر تعیین می‌نماید:

تبصره: مجموع مزد و یا کارمزد موضوع این دستورالعمل به ازاء ساعت فانونی کار در ماه (سی روز) در مورد کارگران با قرارداد کار (دائم یا موقت) نباید روزانه کمتر از ۸۸۵۱۶۵ ریال باشد.

« برای کلیه واحدهای دارای طرح طبقه بندی مشاغل دستورالعمل شماره ۲۵۱۶۲۷ مورخ ۹۹/۱۲/۲۲ ملک عمل می‌باشد »

مبلغ به ریال	شرح موارد
۸۸۵۱۶۵	حداقل مزد روزانه کارگران قرارداد کار دائم و موقت
۲۶۵۵۴۹۵۰	حداقل حقوق ماهانه کارگران قرارداد کار دائم و موقت (۳۰ روز)
۴۶۶۶۷	پایه سنتات روزانه (مشروط به داشتن یکسال سابقه کار در همان کارگاه)
۶۰۰۰۰۰	وجه بن کارگری افراد مجرد و متاهل بطور یکسان (کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار)
۳۰۰۰۰۰	حق مسکن افراد مجرد، متاهل یا معيل در ماه
۲۶۵۵۴۹۵	حق اولاد کارگران برای هر فرزند (مشروط به داشتن ۲۲۰ روز سابقه پرداخت ییمه) طبق ماده ۸۶ قانون تأمین اجتماعی، محدودیتی برای پرداخت حق اولاد باشراحت ماده فوق الذکر وجود ندارد.
۱۶۹۷۵۸	فرخ یک ساعت اضافه کاری (براساس حداقل مزد)
۰۳۱۰۹۹۰۰	حداقل عیدی و پاداش کارگران در سال ۱۴۰۰
۲۹۶۶۴۸۵۰	حداکثر عیدی و پاداش کارگران در سال ۱۴۰۰

افرادیکه مزد آنان در سال ۹۹ بیشتر از حداقل بوده، در سال جاری روزانه ۲۶ درصد بعلاوه ۸۲۷۸۵ ریال افزایش می‌یابند.

ضمیماً فرمول محاسبه اضافه کاری با هر میزان مزد بیشتر از حداقل بشرح ذیل می‌باشد.

$$\text{مزد یک ساعت اضافه کار} = \frac{1}{4} \times ۲/۳۳ + \text{مزد ثابت یا مبنای روزانه کارگر}$$

علی آتاب
دیرکل



شماره: ۲۵۱۶۲۷
تاریخ: ۱۳۹۹/۱۲/۲۷
 ساعت: ۱۶:۰۹
پیوست: ندارد



دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۳ شورای عالی کار در مورد کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌باشند

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۲۵۱۱۹۳ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۳ شورای عالی کار، نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه‌های دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام می‌دارد:

الف: نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد مينا

به مزد شغل تمامی کارگران از ابتدای سال ۱۴۰۰ روزانه ۲۶ درصد (به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال ۱۳۹۹) به اضافه روزانه ۸۲۷۸۵ ریال اضافه می‌شود. به عبارت دیگر:

$$\text{مزد شغل روزانه در سال } 1400 = 1400 \times 1/26 + 82785$$

تبصره ۱: با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند یک بخشنامه، چنانچه مزد شغل حاصل از اعمال افزایشات فوق الذکر کمتر از ۸۸۵۱۶۵ ریال در روز شود، مبلغ ۸۸۵۱۶۵ ریال ملاک خواهد بود.

تبصره ۲: به سایر عناصری که بر طبق دستورالعمل اجرایی طرح‌های طبقه‌بندی یا عرف و رویه کارگاه جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۱۳۹۹ برقرار گردیده‌اند (علاوه بر افزایشی که بر روی مزد شغل‌ها ایجاد می‌شود) بایستی از اول سال ۱۴۰۰ معادل ۲۶ درصد اضافه شود از قبیل مزد رتبه، حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگاری پست، مزد سالانه گذشته (تا پایان سال ۱۳۹۹) و نظایر آن‌ها.

تبصره ۳: هم چنین در اجرای بند ۱ بخشنامه، ضرایب جداول مزدی طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل معادل ۲۶ درصد نسبت به ضرایب سال گذشته (سال ۱۳۹۹) از ابتدای سال ۱۴۰۰ افزایش خواهد یافت.

ضمناً ضرایب مذکور ملاک تعیین مزد رتبه، مزایای حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگاری و غیره (برای کارگاه‌هایی که دارای چنین مزایایی طبق طرح طبقه‌بندی مشاغل می‌باشند) در سال ۱۴۰۰ خواهد بود.

ب: نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخشنامه راجع به فرخ پایه سال در سال ۱۴۰۰

جدول مزد سالانه در گروه‌های بیست گانه در سال ۱۴۰۰ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۲ بخشنامه شماره ۲۵۱۱۹۳ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷ در مورد کارگرانی که از ۱۴۰۰/۱/۱ به بعد دارای یک سال سابقه خدمت باشند و یا یک سال از آخرین ترقیع آنان سپری شده باشد، متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می‌شود.



بسم الله الرحمن الرحيم

شماره: ۲۵۱۶۳۶
تاریخ: ۱۳۹۹/۱۲/۲۷
 ساعت: ۱۶:۱۲
پیوست: ندارد



دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۳ شورای عالی کار در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت

در اجرای بند ۴ بخش‌نامه شماره ۱۳۹۹/۱۲/۲۷ مورخ ۲۵۱۱۹۳ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۲ شورای عالی کار، بدینوسیله نحوه اجرای بخش‌نامه مذکور را در مورد کارگران کارمزدی اعلام می‌نماید:

۱- نحوه اعمال ۲۶ درصد افزایش بند ۱ بخش‌نامه

نرخ‌های کارمزدی در سال ۱۴۰۰ (به نسبت آخرین کارمزد در سال ۱۳۹۹) در مورد کارگران کارمزدی (اعم از موقت یا دائم) به مأخذ ۲۶ درصد افزایش می‌یابند. در صورتی که کارگران دارای بخش ثابت مزد (علاوه بر کارمزد) باشند، این بخش نیز بایستی ۲۶ درصد افزایش یابد.

تبصره ۱: چنانچه نرخ یا ملاک‌های کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر به صورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند، در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول ۲۶ درصد افزایش خواهد گردید. (زیرا با این عمل نرخ یا ملاک‌های کارمزدی نیز به دلیل تبعیت از قسمت مذکور خود به خود دستخوش افزایش خواهد شد.)

تبصره ۲: در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت افزایش مزد کمتر از ۸۸۵۱۶۵ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزدی همان ۸۸۵۱۶۵ ریال خواهد بود.

۲- چگونگی اعمال افزایش رقم ثابت موضوع بند ۱ بخش‌نامه

علاوه بر افزایش ۲۶ درصد بر روی قسمت ثابت مزد، قسمت مذکور در سال ۱۴۰۰ روزانه ۸۲۷۸۵ ریال دیگر نیز افزایش خواهد یافت و در صورتی که کارگران فاقد قسمت ثابت مزد باشند در سال ۱۴۰۰ روزانه ۸۲۷۸۵ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار به صورت ثابت در مورد آنان برقرار خواهد گردید.

تبصره ۳: در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت بخش ثابت و متغیر مزد کمتر از ۸۸۵۱۶۵ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزد همان ۸۸۵۱۶۵ ریال خواهد بود.

۳- اعطای مزد سنوات:

علاوه بر افزایش کارمزد، کارگران کارمزدی نیز بر حسب آن که مشمول طرح طبقه بندي مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد و مطابق دستورالعمل‌های ذی ربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخش‌نامه شماره ۲۵۱۱۹۳ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی برخوردار خواهند شد.

کوشک زاده تکلیف
مدیرکل روابط کار و رفاه اجتماعی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

معاونت روابط کار

شماره: ۲۵۱۶۲۷
تاریخ: ۱۳۹۹/۱۲/۲۷
ساعت: ۱۶:۰۹
پیوست: ندارد



برقراری

قصوره ۱: مزد سالهای (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورای عالی کار در سال ۱۴۰۰ و طبق جدول موضوع این بند داده می شود، مشمول افزایش ۲۶ درصد نمی شود.

جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه های بیست گانه - (ارقام ریال در روز)

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۴۶۶۶۷	۴۶۸۶۷	۴۷۰۶۷	۴۷۲۶۷	۴۷۴۶۷	۴۷۶۶۷	۴۷۸۶۷	۴۸۰۶۷	۴۸۲۶۷	۴۸۴۶۷
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۴۸۶۶۷	۴۹۰۶۷	۴۹۴۶۷	۴۹۸۶۷	۵۰۲۶۷	۵۰۶۶۷	۵۱۰۶۷	۵۱۴۶۷	۵۱۸۶۷	۵۲۲۶۷

قصوره ۲: در اجرای تبصره ۳ بند ۲ بخشname شماره ۲۵۱۱۹۳ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷ از ابتدای سال ۱۴۰۰ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا بک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از این که حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.

ج: نحوه اجرای بند ۴ بخشname راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء

در واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند، نحوه ارتقاء شغل کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن، مطابق ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل خواهد بود.

در کارگاه هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب می باشند، اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه های متداول کارگاه در گذشته تعیین و پرداخت شود.

کوش زدن
میرکل روابط کار و همراه مدت

بسم الله الرحمن الرحيم

(ج)

جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

وزیر

شماره: ۲۵۱۱۹۳
تاریخ: ۱۳۹۹/۱۲/۲۷
 ساعت:
پیوست:

تبصره ۳: بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۳ شورای عالی کار و در راستای تقویت مهارت محوری و بهره مندی تمامی کارگران و در نتیجه رضایتمندی کارگران با سابقه، از ابتدای سال ۱۴۰۰ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خرد را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.

۳- بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۸۷/۷/۲۱ شورای عالی کار و در جهت افزایش رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثیت و تسری به تمامی کارگران، اعم از دائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۴۰۰ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۶۰۰۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد.

۴- ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره یک بند (۲) در کارگاه های که دارای طرح طبقه بندی مشاغل می باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و هم چنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل های اداره کل روابط کار و جبران خدمت خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۴۰۰ به طور موقت در کارگاه ها اشتغال می یابند نخواهد شد.

۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزايا با بهره وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود، علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت به افزایش و برقراری مزد و مزايا در قالب موافقت نامه های کارگاهي و پیمان های دسته جمعی و پس از تائید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعي اقدام نمایند.

محمد شریعت‌آری

بسم الله الرحمن الرحيم

(۱)

جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

وزیر
**

دستورالعمل

شورای عالی کار با حضور نماینده‌گان سه گروه (دولت، کارفرمایان و کارگران) در جلسه مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۳ پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۴۰۰ در اجرای ماده (۴۱) قانون کار با در نظر گرفتن مصالح کارگران در انطباق هر چه بیشتر میزان درآمد آنان با سطح معیشت و هم‌چنین با توجه به مقتضیات بنگاه‌های تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را به اجماع و اتفاق آرا مورد تصویب قرار داد.

۱- از اول سال ۱۴۰۰ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد دائم یا موقت) مبلغ ۸۸۵۱۶۵ ریال (هشتصد و هشتاد و پنج هزار و یکصد و شصت و پنج ریال) تعیین می‌گردد. همچنین از اول سال ۱۴۰۰ اسایر سطوح مزدی نیز روزانه ۲۶ درصد مزد ثابت یا مزد مبنا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه روزانه ۸۲۷۸۵ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۳۹۹ افزایش می‌یابد.

تبصره: با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرح‌های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ ۸۸۵۱۶۵ ریال (هشتصد و هشتاد و پنج هزار و یکصد و شصت و پنج ریال) بند (۱) کمتر شود.

۲- به کارگرانی که در سال ۱۴۰۰ دارای یک سال سابقه کار شده با یک سال از دریافت آخرین پایه سنتواتی آنان گذشته باشد، روزانه مبلغ ۴۶۶۶۷ ریال نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱: پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنتواتی کارگران مشمول طرح‌های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط اداره کل روابط کار و جبران خدمت صورت می‌گیرد.

تبصره ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۹۹، میزان مقرر در این بند یا تبصره یک آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت.